

Das Infogespräch - Leitfaden für die Mitarbeitervertretung

Grundsatz

Das Infogespräch ist kein Bestandteil des BEM-Verfahrens.

Dieses Gespräch bietet der Mitarbeitervertretung die Gelegenheit für das BEM-Verfahren zu werben und zu informieren, sowie Ängste von Beschäftigten zu nehmen. Am Ende des Gespräches bleibt der/dem Beschäftigten die Entscheidung, ob ein BEM gewünscht wird, es nicht notwendig ist oder abgelehnt wird.

1. Schritt
 - Begrüßung und anwesende Personen vorstellen
 - Erläuterung der Zielsetzung
 - Gespräch als Hilfsangebot beschreiben
2. Schritt
 - über das BEM informieren
 - Vorstellung des BEM-Teams
 - Weiterer Verfahrensablauf vom BEM beschreiben
3. Schritt
 - Klarstellen, dass eine Ablehnung der Zusammenarbeit bzw. des BEM bei arbeitsrechtlichen Schritten für die/den Beschäftigte keine Nachteile mit sich bringt. Eine Ablehnung der/des Beschäftigten kann sich aber evtl. nachteilig auswirken, falls es aufgrund der Erkrankung zu einer späteren Kündigung kommt.
4. Schritt
 - Auf Dokumentation/Protokoll hinweisen,
 - Weitergabe von vertraulichen Informationen erläutern (nur mit ausdrücklicher Zustimmung *der/des Beschäftigten* möglich)
 - Darauf hinweisen, dass keine Angaben zu ärztlichen Diagnosen usw. gemacht werden müssen
5. Schritt
 - Abfrage:** Besteht bei der/dem Beschäftigten grundsätzlich Interesse und Kooperationsbereitschaft in Bezug auf das BEM?
6. Schritt
 - Der/dem Beschäftigten wird die Anlage (Antwort auf die BEM-Einladung) dieser Dienstvereinbarung noch einmal vorgelegt, um zu dokumentieren, ob einem BEM-Verfahren zugestimmt wird oder es abgelehnt wird.

- A) Möchte die/der Beschäftigte **kein** BEM-Verfahren,
- wird nochmals die grundsätzliche Bereitschaft des Arbeitgebers zum BEM aufgezeigt.
 - es wird erklärt, dass keine BEM-Akte angelegt wird, jedoch ein Vermerk über das abgelehnte BEM-Verfahren in die Personalakte abgelegt wird.
 - Das Gespräch wird beendet.

- B) Wünscht die/der Beschäftigte das BEM-Verfahren,
- kann ein Termin für ein Erstgespräch vereinbart werden.